В ФГБУ «Заповедники Таймыра» 26.01.2022 завершено проведение очередной специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на рабочих местах.

По итогам СОУТ определены классы условий труда на всех рабочих местах и определены мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах, где выявлено воздействие на работников вредных производственных факторов.

Сводные данные о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах ФГБУ «Заповедники Таймыра».

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подлассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
| всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | Класс 1 | Класс 2 | Класс 3 | | | | Класс 4 |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) | 18 | 18 | 0 | 5 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 31 | 31 | 0 | 5 | 15 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| Из них женщин | 13 | 13 | 0 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Из них инвалидов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Перечень планируемых работодателем к проведению мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

В целях снижения вредного воздействия производственного шума предусмотрена организация рационального режима труда и отдыха работника, испытывающего воздействие шума.

В целях снижения уровня общей вибрации на рабочем месте работодателем организуется контроль своевременности устранения неисправностей транспортных средств, технологического транспорта, способствующих увеличению уровня общей вибрации. Организовано своевременное проведение профилактического технического осмотра транспортных средств и их ремонта.

Для снижения тяжести трудового процесса при длительном нахождении в позе стоя, неудобной или фиксированной позе работодателем предусматривается время для отдыха в виде регламентированных перерывов через 1, - 2 часа работы продолжительностью не менее 10 минут каждый.